

# öNKP Arbeitsprogramm 2022

## Bekanntmachung/Promotion: Schwerpunkt „Menschenrechte im Fokus“

### 1.1.1 Webinare für Unternehmen zum Thema Menschenrechte:

Durch diese Webinare sollen österreichische Unternehmen, insbesondere KMU, mit den OECD-Leitsätzen und OECD-Leitfäden zur Sorgfaltsprüfung insbesondere in Hinblick auf die menschenrechtliche Sorgfaltsprüfung in Bezug auf ihre wirtschaftliche Tätigkeit im Sinne der OECD-RBC-Standards geschult werden. Dabei sollen insb. allgemeine (rechtliche) Fragen der OECD-Leitsätze, die menschenrechtliche Sorgfaltsprüfung (inkl. Auswirkungen des DE SorgfaltspflichtenG und der EU-Initiativen), Herausforderungen und Chancen sowie Streitschlichtungsmechanismen diskutiert werden. Die vier Webinare sollen zu folgenden Themen stattfinden:

- Webinar „Menschenrechtliche Risiken ermitteln“
- Webinar „Menschenrechtliche Risiken minimieren“
- Webinar „Wirksame Beschwerdemechanismen aufsetzen“
- Webinar „Mit gesetzlichen Sorgfaltspflichten umgehen“

### 1.1.2 Informationsveranstaltungen insb. für Zivilgesellschaft, Arbeitnehmervertreterinnen und -vertreter:

Diese Veranstaltungen sollen der Information und der Austausch mit den relevanten Anspruchsgruppen dienen. Thema sollen verschiedene Aspekte in Zusammenhang mit dem Kapitel Menschenrechte der OECD-Leitsätze, u.a. die menschenrechtliche Sorgfaltspflicht, sowie der vertiefende Austausch der Stakeholder-Gruppen sein. Die Veranstaltungen sollen physisch nach Maßgabe der COVID-19 Bestimmungen stattfinden. Wenn es die COVID-19-Situation verlangt, sollen die Formate online stattfinden. Die konkreten Veranstaltungen sind:

- „Kamingespräch“ zu gemeinsamen Perspektiven für eine nachhaltige Wirtschaft im Kontext der OECD-Leitsätze: Zivilgesellschaft und Unternehmen sollen durch Vorstellung ihrer eigenen Perspektive Möglichkeiten, Synergien und gemeinsame Wege für eine nachhaltige Wirtschaft im Sinne der OECD-Leitsätze aufzeigen.

- Zwei Austauschgespräche mit der Zivilgesellschaft über Entwicklungen rund um die OECD-Leitsätze
- Ein Learning-orientierter Roundtable für in Aufsichtsräte entsendete Arbeitnehmervertreterin und -vertreter
- Zwei Austausch-orientierte Roundtable für in Aufsichtsräte entsendete Arbeitnehmervertreterin und -vertreter
- Eine Informationsveranstaltung zu Business and Human Rights Arbitration (The Hague Rules)
- Eine Informationsveranstaltung zu Compliance und Anti-Korruption in Geschäftsbeziehungen

### **1.1.3 Multi-Stakeholder Forum:**

Eine Multi-Stakeholder Forum soll die OECD-Leitsätze und ihren Beitrag zur Umsetzung menschenrechtlicher Standards und darüber hinaus aktuelle Fragen zu den OECD-Leitsätzen in Bezug auf Menschenrechte, Due Diligence und rechtliche Entwicklungen behandeln. Diese Veranstaltung soll Anspruchsgruppen-übergreifend stattfinden, um die Diskussion zwischen Wirtschaft, Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, Zivilgesellschaft, Wissenschaft und Verwaltung zu fördern.

## **Kapazitätsaufbau des öNKP/Capacity Building**

- Teilnahme an Sitzungen des OECD NKP-Netzwerkes (Zweimal Jährlich)
- Teilnahme an regionalen NKP Treffen (u.a. Netzwerk deutschsprachiger NKP)
- Teilnahme an Weiterbildungen im NKP-Netzwerk, u.a. Schulungen zu besonderen Fällen, Peer Learning und Mediationsakademien anderer NKP.
- Teilnahme am OECD Global Forum on RBC sowie Foren zu den sektorspezifischen Due Diligence Leitfäden (u.a. Mineralien, Textilsektor)

## **Outreach/ Gemeinsame Aktivitäten mit relevanten Akteuren**

- Der öNKP wird fachlichen Input zu den OECD-Leitsätzen und OECD-Leitfäden bei Bedarf im Rahmen von Veranstaltungen anderer Institutionen und relevanter Stakeholder, interministeriellen Konsultationen einbringen.
- Der öNKP wird mit relevanten Stakeholdern in Österreich Kontakt aufnehmen und die Möglichkeit gemeinsamer Aktivitäten zur Bekanntmachung der OECD-Leitsätze erkunden: u.a. mit Finanzinstitutionen, Wissenschaft, ÖKB, BMLRT, BMEIA, Wirtschaftsverbände, Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, Zivilgesellschaft.

## Indikativer Zeitplan

bis 12/2021	Planung und Vorbereitung Webinare, Dialogformate
bis 01/2022	Austausch mit Zivilgesellschaft
02-04/2022	Durchführung Business and Human Rights Arbitration (The Hague Rules)
02-09/2022	Durchführung der Webinare
03/2022	Durchführung Austausch-orientierter Roundtable für Arbeitnehmervertretungen
05/2022	Durchführung Kaminesgespräch
06/2022	Durchführung Learning-orientierter Roundtable für Arbeitnehmervertretungen
07/2022	Austausch mit Zivilgesellschaft
05-08/2022	Planung und Vorbereitung des Multi-Stakeholder Forums
09-11/2022	Durchführung Compliance und Anti-Korruption in Geschäftsbeziehungen
09/2022	Durchführung Austausch-orientierter Roundtable für Arbeitnehmervertretungen
10/2022	Durchführung des Multi-Stakeholder Forum